

UBND TỈNH BẮC NINH  
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-CCVC  
V/v thực hiện chế độ  
tiền thưởng theo Nghị định số  
73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024  
của Chính phủ

Bắc Ninh, ngày tháng 12 năm 2025

Kính gửi:

- Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và HĐND tỉnh;
- Các Sở, cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên;
- UBND cấp xã.

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Công văn số 11771/BNV-CTL&BHXH ngày 09/12/2025 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ tiền thưởng;

Sau khi thống nhất ý kiến với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khi thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP lưu ý một số nội dung sau:

**1. Về chế độ tiền thưởng và đối tượng thưởng:**

Căn cứ khoản 1, khoản 2 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ<sup>1</sup> quy định:

*“1. Thực hiện chế độ tiền thưởng trên cơ sở thành tích công tác đột xuất và kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm đối với các đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP.*

*2. Chế độ tiền thưởng quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP được dùng để thưởng đột xuất theo thành tích công tác và thưởng định kỳ hằng năm theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành công việc của từng người hưởng lương trong cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu đơn vị lực lượng vũ trang theo quy định của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an; người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý hoặc được phân cấp thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức và người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm xây dựng Quy chế cụ thể để thực hiện chế độ tiền thưởng áp*

<sup>1</sup> Nghị định quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

*dụng đối với các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị; gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để quản lý, kiểm tra và thực hiện công khai trong cơ quan, đơn vị”.*

Từ căn cứ nêu trên, việc thực hiện chế độ tiền thưởng được thực hiện theo 02 hình thức:

- **Hình thức 1:** Thưởng trên cơ sở **thành tích công tác đột xuất**: Đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

- **Hình thức 2:** Thưởng định kỳ trên cơ sở **kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm**: Đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Đối với hình thức 2 chỉ thực hiện mỗi năm một lần vào cuối năm (*sau khi cơ quan, đơn vị đánh giá, xếp loại CBCCVN, NLD cuối năm*). Các mức thưởng do cơ quan, đơn vị quy định trong Quy chế thực hiện.

Do vậy, việc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong năm nếu có luân chuyển, điều động, chuyển từ cơ quan, đơn vị này sang cơ quan, đơn vị khác thì cuối năm có trong danh sách trả lương và được đánh giá, xếp loại tại cơ quan, đơn vị nào thì được xét, nhận tiền thưởng tại cơ quan, đơn vị đó.

Trường hợp cuối năm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không có trong danh sách đánh giá, xếp loại hằng năm và không có trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị thì không thực hiện tiền thưởng (*như nghỉ hưu, thôi việc...*).

Riêng đối với giáo viên, căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại của năm học trước và kết quả đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ đầu năm học mới đến thời điểm tháng 12 hằng năm để làm cơ sở đánh giá, xếp loại cán bộ, giáo viên thực hiện tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP. Hiệu trưởng nhà trường ban hành Quyết định đánh giá, xếp loại giáo viên để thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP.

## **2. Về Quỹ tiền thưởng:**

Căn cứ khoản 4 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP quy định:

*“4. Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại Điều này nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc và cấp bậc quân hàm của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị”.*

Căn cứ vào quy định trên, các cơ quan, đơn vị xác định quỹ tiền thưởng bằng 10% tổng quỹ tiền lương (*không bao gồm phụ cấp*) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Căn cứ quỹ tiền thưởng này, cơ quan, đơn vị xây dựng mức thưởng cho cán bộ, công chức,

viên chức và người lao động trong danh sách trả lương theo quy định. Đến hết ngày 31/01 của năm sau liền kề, nếu cơ quan, đơn vị không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì không được chuyển nguồn vào quỹ tiền thưởng của năm sau.

Trên đây là hướng dẫn một số nội dung về thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu, triển khai thực hiện theo đúng quy định./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Đăng Khang**